

Guía de Inscripción de Beneficios 2026-2027

OBLIGATORIO: Todos los empleados deben confirmar su inscripción en los planes de prestaciones, incluso si deciden renunciar a la cobertura.

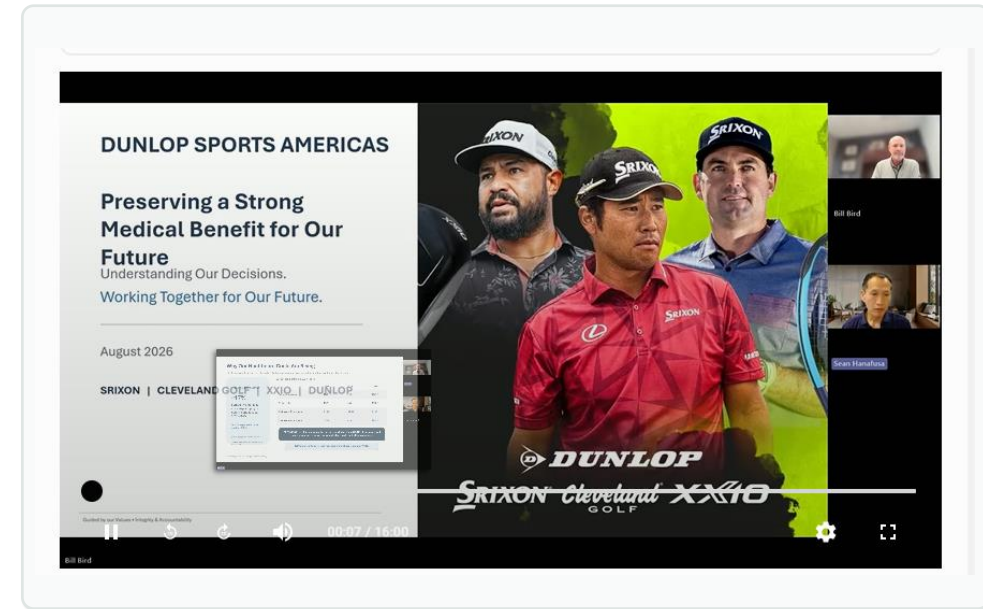
Antes de comenzar, vea el video informativo de liderazgo.

El video explica la estrategia de beneficios médicos y las razones de los cambios en su paquete de beneficios.

La cobertura médica requiere una elección activa.

Tu elección médica actual no se renovará automáticamente.

Completa tu inscripción a más tardar el 4 de septiembre de 2026



[Mira aquí el video sobre las novedades en beneficios médicos](#)

ANTES DE COMENZAR

Lo que debe saber

Este año, la cobertura médica requiere acción activa.

Tu elección actual de cobertura médica no se renovará automáticamente. Debes inscribirte en un plan médico o rechazar la cobertura médica.

Las elecciones de cobertura dental, oftalmológica y la mayoría de las de seguro de vida se renovarán automáticamente, a menos que realices cambios

- Debe ingresar a Paycom y seleccionar un plan médico o rechazar la cobertura médica.
- Dental, visión y seguro de vida son pasivos y se transferirán automáticamente, a menos que realice cambios.
- Revise todos los planes, beneficiarios, costos y fechas de vigencia antes de finalizar.
- Salir guarda su progreso. **Finalizar** envía sus elecciones a Recursos Humanos.
- Si los planes siguen apareciendo en la sección “Planes disponibles”, debes aceptarlos o rechazarlos.

IMPORTANT

Your current medical election will not roll over. If you do not enroll or decline coverage, you will not have DSA medical coverage beginning October 1, 2026.

Available Plans

Si no se realiza ninguna acción, el sistema rechazará los planes disponibles una vez finalizados.

Group Accident Voluntary Policy

>

Colonial Short-Term Disability

>

Group Hospital Voluntary Policy

Nuevo

>

Enrolled Plans

Puede modificar la cobertura o cambiar los planes durante el período de inscripción.

Cigna Medical Simple Plan (OAP)

✓

Employee Only

\$16.28 >

Fecha de entrada en vigencia: 10/01/2026

Dental Aetna DHMO Plan CA

✓

Employee Single

\$0.67 >

Fecha de entrada en vigencia: 10/01/2026

Vision Plan

✓

Employee Only

\$1.85 >

Fecha de entrada en vigencia: 10/01/2026

Basic Life & AD&D

✓

\$0.00 >

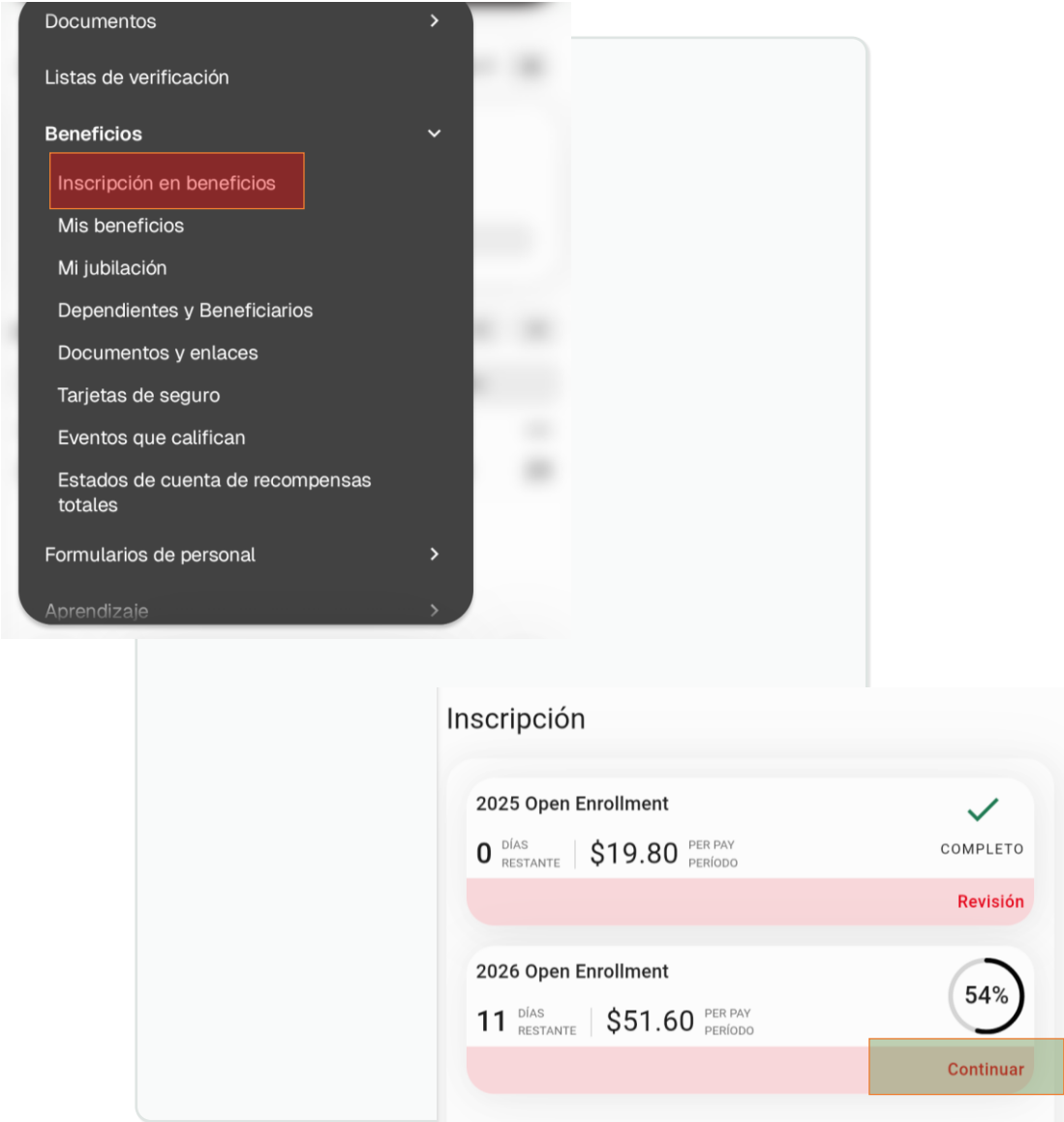
PASO 1

Abra su inscripción

Ingresa a Paycom y siga las indicaciones de inscripción.

Consejo: Complete el proceso de principio a fin para que sus elecciones se envíen correctamente.

- 1 Inicie sesión en Paycom.
- 2 Seleccione Beneficios.
- 3 Seleccione 2026 Benefits Enrollment.
- 4 Seleccione Continuar.



PASO 2

Revise su información personal

Las aseguradoras usan esta información para sus registros y materiales.

La información personal correcta ayuda a evitar retrasos con materiales del seguro y registros de las aseguradoras.

- Revise su nombre, fecha de nacimiento, dirección, teléfono y demás información indicada.
- Si algo ya no es correcto, seleccione Editar en la esquina superior derecha.
- Actualice la información antes de continuar a la siguiente sección.

Personal Information

[✎ Edit](#)

IMPORTANT! To ensure prompt delivery of insurance materials and accurate recordkeeping for our carriers, please review the below information for accuracy and completeness.

If any information is no longer accurate, select **"Edit"** in the right-hand corner to update now.

¡IMPORTANTE! Para garantizar la entrega oportuna de los materiales de seguro y el mantenimiento preciso de los registros de nuestras aseguradoras, revise la siguiente información para verificar que sea correcta y esté completa.

Si alguna información ya no es correcta, seleccione **"Editar"** en la esquina derecha para actualizarla ahora.

PASO 3

Agregue o actualice dependientes y beneficiarios

Los planes de vida pueden requerir beneficiario antes de finalizar.

- Un dependiente es una persona que desea cubrir en un plan, como cónyuge, pareja doméstica o hijo/a.
- Un beneficiario es la persona o entidad que puede recibir beneficios del seguro de vida.
- Seleccione Agregar para añadir una persona, o seleccione un nombre existente para actualizar datos.
- Elija Beneficiario o Dependiente y Beneficiario, complete los campos requeridos y guarde.

**¡IMPORTANTE!**

Si no tiene dependientes o beneficiarios en la lista, haga clic en **"Agregar"** para designar sus familiares a los diversos planes de beneficios. Los planes de vida requieren que usted incluya un beneficiario al inscribirse en el plan.

Asegúrese de que sus dependientes y beneficiarios actuales tengan la información más actualizada. (SSN, fecha de nacimiento, relación, dirección, etcétera).

*Preguntas Comunes***P: ¿Cómo elimino o modifico la información de un dependiente o beneficiario actual?**

R: Haz clic en el nombre de la persona que aparece a continuación; ahí podrás modificar la dirección, el número de teléfono y otra información importante. Asegúrate de guardar los cambios o haz clic en «Eliminar» si deseas eliminar a una persona de tu lista de dependientes o beneficiarios.

P: ¿Qué es un dependiente?

R: Un dependiente es un individuo que depende de la persona asegurada y, por lo tanto, es apto para la cobertura. Este puede ser un familiar como un hijo o pareja.

P: ¿Qué es un beneficiario?

R: Para el Seguro, el beneficiario es la persona o entidad con derecho a recibir el monto de la reclamación y otros beneficios a la muerte del benefactor o al vencimiento de la póliza. En muchos casos, un familiar o pariente cercano figura como el beneficiario.

P: ¿Puede hacerse un beneficiario?

R: **Sí! Empleado como Beneficiario:** Haga clic en **Agregar**, seleccione **Beneficiario**, en **Relación**, seleccione **PROPIO** y **¡Ahorre!**

PASO 4

Seleccione o rechace la cobertura médica

La cobertura médica es la acción requerida más importante este año.

Si no realiza una elección médica, no tendrá cobertura médica a partir del 1 de octubre de 2026.

- Revise las dos opciones de planes médicos y elija el plan que mejor se ajuste a sus necesidades.
- Si no necesita cobertura médica de DSA, seleccione Rechazar cobertura / Rechazar plan todas las opciones médicas.
- Si cubrirá dependientes, selecciónelos en el plan antes de guardar.

IMPORTANTE: VERIFICA DOS VECES TUS NUEVAS ELECCIONES; ASEGÚRATE DE NO HABERTE INSCRITO EN EL NIVEL INCORRECTO

☐ Decline All Medical Options

Dependents to Cover on Plan
No dependents selected

Cigna Medical Simple Plan (OAP) Editing

2025 Selection | Employee Only | \$16.28

Action Required: You must enroll in or decline medical coverage for the 2026–2027 plan year.

Need Help With Your Benefits?
[See more details](#)

\$16.28 PER PAY PERIOD | Employee Only

Plan Details Cancel

Cigna Medical Buy- Up (OAP- 250) Declined

\$57.54 PER PAY PERIOD | Employee Only

Plan Details Enroll

☐ Decline All Medical Options

Dependents to Cover on Plan
No dependents selected

Cigna Medical Simple Plan (OAP) Declined

2025 Selection | Employee Only | \$16.28

Action Required: You must enroll in or decline medical coverage for the 2026–2027 plan year.

Need Help With Your Benefits?
[See more details](#)

\$16.28 PER PAY PERIOD | Employee Only

Plan Details Enroll

Cigna Medical Buy- Up (OAP- 250) Enrolled

\$57.54 PER PAY PERIOD | Employee Only

Plan Details Decline Plan

PASO 5

Entienda la lista de planes

Los íconos indican lo inscrito, rechazado o pendiente de revisar.

- Las marcas verdes muestran planes inscritos o beneficios pagados por la compañía.
- Una X roja muestra un plan rechazado.
- Los planes disponibles no están seleccionados hasta que abra el plan y se inscriba.
- Beneficiarios obligatorio significa que debe agregar o revisar beneficiarios antes de finalizar.

- Inscrito o pagado por DSA
- Rechazado

✓	Cigna Medical Simple Plan (OAP) Employee Only Effective Date: 10/01/2026	\$16.28 >
✓	Dental Aetna DHMO Plan CA Employee Single Effective Date: 10/01/2026	\$0.67 >
✓	Vision Plan Employee Only Effective Date: 10/01/2026	\$1.85 >
✓	Basic Life & AD&D Beneficiaries Required	\$0.00 >
✓	Employee Voluntary Life \$50,000.00 Effective Date: 10/01/2026	\$1.00 >
✓	Long Term Disability \$4,120.01 Effective Date: 10/01/2026	\$0.00 >
✓	Medical FSA - Effective Date: 01/01/2026	\$48.08 >

PASO 6

Revise dental, visión, vida y discapacidad

La mayoría de los planes no médicos se transfieren automáticamente si no realiza cambios.

- Revise sus planes dental y de visión, costos y fechas de vigencia.
- Basic Life & AD&D y Long Term Disability son pagados por DSA, pero aun así debe revisarlos.
- Use Detalles del plan o Documentos para revisar información antes de hacer cambios.
- Consejo dental HMO: nuevos participantes pueden agregar dentista en Paycom; miembros actuales deben contactar directamente a Aetna para cambiar dentista.

Available Plans

Si no se realiza ninguna acción, el sistema rechazará los planes disponibles una vez finalizados.

Group Accident Voluntary Policy

>

Colonial Short-Term Disability

>

Group Hospital Voluntary Policy

Nuevo

>

Enrolled Plans

Puede modificar la cobertura o cambiar los planes durante el período de inscripción.

Cigna Medical Simple Plan (OAP)

✓

Employee Only

\$16.28

Fecha de entrada en vigencia: 10/01/2026

Dental Aetna DHMO Plan CA

✓

Employee Single

\$0.67

Fecha de entrada en vigencia: 10/01/2026

Vision Plan

✓

Employee Only

\$1.85

Fecha de entrada en vigencia: 10/01/2026

Basic Life & AD&D

✓

\$0.00

Fecha de entrada en vigencia: 10/01/2026

PASO 7

Revise cuidadosamente los beneficios voluntarios

Algunos beneficios requieren apoyo adicional o aprobación.

¿Tienes alguna duda o necesitas ayuda?

Ponte en contacto con un miembro de nuestro equipo de CBIZ en <https://dsa.learn-benefits.com/contact-us/>
Comunicate con Celi Castaneda en CeliCastaneda@ClevelandGolf.com.

- Para aumentar o agregar Employee Voluntary Life, comuníquese con **Celi Castaneda antes de finalizar cambios.**
- Puede requerirse Prueba de Asegurabilidad para inscripción por primera vez, cobertura de cónyuge, aumentos sobre \$150,000 o aumentos mayores a \$20,000.
- Para Group Critical Care, Group Accident o Colonial Short-Term Disability, programe una cita con un asesor de beneficios.
- La discapacidad a corto plazo voluntaria de Mutual of Omaha no está disponible para empleados que viven en CA, NY, NJ, RI o HI.

Enrolled Plans		
You can modify coverage or change plans during the enrollment period.		
✓ Cigna Medical Simple Plan (OAP)		
Employee Only	\$16.28	>
Effective Date: 10/01/2026		
✓ Dental Aetna DHMO Plan CA		
Employee Single	\$0.67	>
Effective Date: 10/01/2026		
✓ Vision Plan		
Employee Only	\$1.85	>
Effective Date: 10/01/2026		
✓ Basic Life & AD&D		
Beneficiaries Required	\$0.00	>
✓ Employee Voluntary Life		
\$50,000.00	\$1.00	>
Effective Date: 10/01/2026		
✓ Long Term Disability		
\$4,120.01	\$0.00	>
Effective Date: 10/01/2026		
✓ Medical FSA		
-	\$48.08	>
Effective Date: 01/01/2026		

ÚLTIMO PASO

Firme y finalice

Su inscripción no está completa hasta que firme y haga clic en Finalizar.

ÚLTIMO PASO: Firme y haga clic en FINALIZAR para enviar sus elecciones de beneficios.

- Revise todos los beneficios inscritos y rechazados, y confirme el costo total por período de pago.
- Firme usando Dibujo o Tipo.
- Haga clic en Finalizar. Salir o Guardar no envía su inscripción.
- Sus elecciones se enviarán a Recursos Humanos para aprobación y trámite.

Completa tu inscripción a más tardar el 4 de septiembre de 2026.

Total Cost\$67.88/Per Pay Per

Sign and Finalize

YOU'RE ALMOST DONE.

LAST STEP!

To complete your Benefit Enrollment, provide your signature and click "FINALIZE" to confirm your benefit elections. These elections will be sent to the Human Resources team for approval and processing.

YA CASI TERMINAS

¡ÚLTIMO PASO! Para completar tu inscripción en los beneficios, firma y haz clic en "FINALIZAR" para confirmar tus elecciones de beneficios. Estas elecciones se enviarán al equipo de Recursos Humanos para su aprobación y tramitación.

DrawType

X Clear

Sign and Finalize

Have questions before finalizing? Ask Here